

АРХИПОВА НУРИЯ ХАМЗАЕВНА

Бизнес-коуч, психоаналитически ориентированный консультант

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

Индивидуальный коучинг
Групповой коучинг
Корпоративные тренинги
Консультирование HR по вопросам формирования бренда
Частные консультации в сегменте развития бизнеса для предпринимателей

ОБО МНЕ КРАТКО:

В работе с компаниями и в индивидуальных консультациях опираюсь на теорию и практику психоанализа, бизнес-консультирования и коучинга. Консультирую владельцев, руководителей различного уровня. Вместе с клиентом:

- исследуем ограничения (препятствия) к достижению результатов и возможности роста,
- ищем и находим ресурсы для достижения целей,
- составляем план действий для реализации задуманного.



Электронная почта:
metodpa@gmail.com
Тел. +7916 669 65 57

ОПЫТ РАБОТЫ в БИЗНЕСЕ:

В управленческой должности с 2010 года.

Собственный бизнес с 2018 года по настоящее время.

- Салон Красоты "Beauty Club" (с 2018 г.)
- Рекрутинговая Компания (с 2020 г.),

Ассоциация Компаний по Управлению Персоналом (АКУП) (2014-2019 гг)

Директор по стратегическому развитию бизнеса

Бизнес-тренер

SLG-Company

- Директор по развитию (2010-2014 гг)
- Менеджер по развитию (2007-2010 гг)

ОБРАЗОВАНИЕ:

Высшая Школа Экономики, Москва
– магистр

сентябрь 2022 – настоящее время

магистерская программа
«Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование».

**АНО ДПО «Центральный
Многопрофильный институт»,
Социальный педагог-психолог (2020
г.)**

**ЧУДПО «Международная бизнес-
академия»-Бизнес-тренер. (2016 г.)**

**Московский Финансово-
Промышленный Университет,
Москва-бакалавр, специальность
менеджер по управлению
персоналом. (2015 г.)**

ПРИМЕРНЫЕ ЗАПРОСЫ МОИХ КЛИЕНТОВ И НЕ ТОЛЬКО:

- Личностный рост и развитие карьерного трека;
- Неудовлетворенность жизнью на пике карьеры;
- Исследование истинных потребностей и желаний;
- Вопросы и ограничения открытия собственного бизнеса;
- Выгорание и утрата интереса к своей работе (к своему бизнесу);
- Выбор между наймом и собственным бизнесом;
- Стресс на работе и влияние работы на эмоциональный фон в других сферах жизни;
- Поддержка молодых руководителей на старте карьеры;
- Взаимоотношения на работе с сотрудниками, коллегами и руководством;
- Поиск и исследование ресурсов для достижения целей.